

Informationsmöte: Avsiktsförklaring - 1177 för vårdpersonal

2026-01-29

Therese Eklöv, tjänsteansvarig

Annika Liljegren, analysledare

Camilla Bernadt, arkitekt

Niclas Hedlund

www.inera.se

Om mötet...

- Vi ber er att stänga av era mikrofoner
- Mötet spelas in och kommer publiceras på Inera.se
- Frågor kan ställas i chatten under hela mötet och vi svarar av efter hand.
- I slutet på mötet har vi avsatt ca 20 minuter för dialog och frågor.





Innehåll

1. Målbild för 1177 för vårdpersonal
2. Identifierade behov
3. Nyttor och nyttokalkyl
4. Omfattning för avsiktsförklaring
5. Nästa steg
6. Frågor och svar

Målbild 1177 – två perspektiv



Mer information om målbilden för 1177 på inera.se: [Målbilder för 1177 - Inera](#)

Avsiktsförklaring 1177 för vårdpersonal och målbilden



Målbild 1177 för vårdpersonal:

Enkel tillgång till kunskap

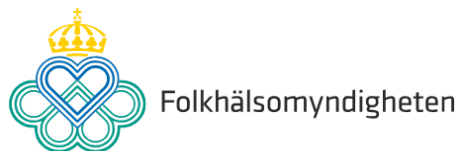
- Söka och hitta kvalitetssäkrad, aktuell, relevant och målgruppsanpassad information och kunskapsstöd

Samlade verktyg och stöd

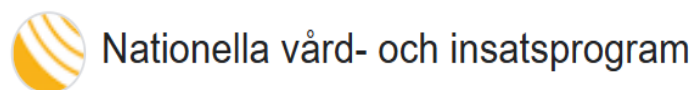
- Vårdpersonal kan utifrån aktuell behörighet med en enda inloggning, använda tjänster och verktyg

Gemensam samarbetsyta

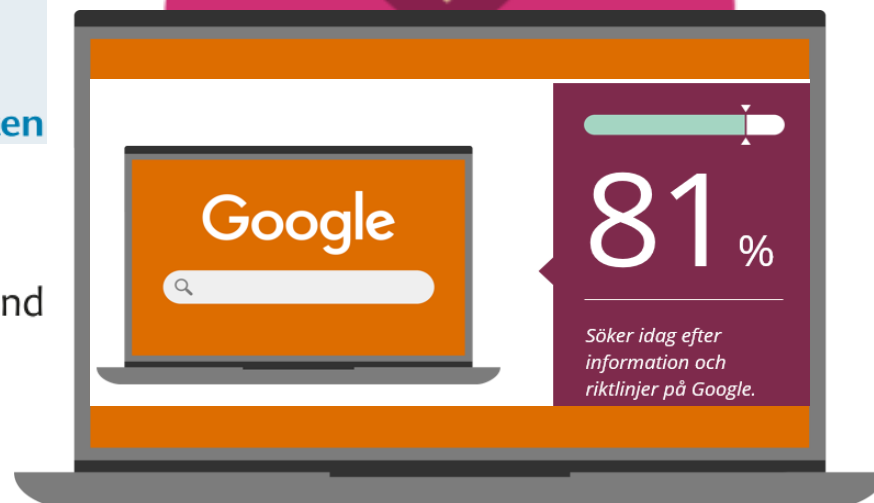
- Vårdpersonal kan, med patientens samtycke, ta del av patientens sammanhållna planering över vårdgivargränser



1177 | för vårdpersonal



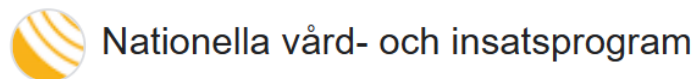
RIKSHANDBOKEN
BARNHÄLSOVÅRD



Visionen – en väg in till kunskap



Folkhälsomyndigheten



Nyttoanalys

Invånare och samhälle



Ökad transparens i vården

- Invånare kan enkelt se vilken information vårdpersonal använder.



Ökad trygghet för invånare

- Samma kunskapsgrund och enklare att prata med vårdpersonal om vården.
- Regionerna arbetar mer likartat.



Mer jämlik vård

- Vården blir mer lik i hela landet.
- Mindre regioner har tillgång till kunskapsstöd.
- Huvudmän "tvingas" samarbeta.



Ökad delaktighet för invånare

- Med samma kunskapsgrund och rätt förväntningar blir det lättare att prata med vårdpersonalen om vården



Bättre vård

- Vårdpersonal hittar vad de söker
- Vårdpersonal använder aktuell och kvalitetssäkrad information
- Vårdpersonal har lättare att prata med kollegor utifrån samma källa

Vårdpersonal och huvudmän



Frigjord tid för vårdpersonal

- Behöver inte söka på många ställen
- Färre lokala/regionala riktlinjer
- Färre diskussioner med invånare



Frigjord tid vid nyrekryteringar

- När alla använder samma stöd går det snabbare att komma in på en ny arbetsplats



Ökad trygghet för vårdpersonal

- Lättare att göra rätt saker
- Vet att informationen är kvalitetssäkrad och aktuell
- Slipper "träta" om riktlinjer



Minskade kostnader för regioner och kommuner – färre egna stöd

- Regioner och kommuner behöver inte ta fram lika mycket eget material.



I en enkät* med frågan

"Ungefär hur mycket tid tror du att du skulle spara per vecka om information och kunskapsstöd fanns samlade och sökbara via webbplatsen 1177 för vårdpersonal?"

var genomsnittssvaret (medianen) för samtliga svarande från alla yrkesgrupper:

**30 minuter per person
och vecka**

Resultatet kan jämföras med resultaten i Vårdförbundets rapport "Den dumma digitaliseringen", som fann att sjuksköterskor i snitt ägnar 1,5 timme per vecka åt att söka information om kliniska frågor (s.29)

Perspektiv på frigjord tid: hur kan den användas?

30 minuter i veckan = 6 minuter om dagen



Vad skulle 6 minuter om dagen eller 30 minuter i veckan/medarbetare kunna ge för nytta i er region?

Perspektiv på frigjord tid: hur mycket blir det totalt per år?

Frigjord tid omräknat till årsarbetare

Frigjord tid för olika yrkesgrupper i samtliga regioner tillsammans*	
Sjuksköterskor och barnmorskor	885 årsarbetare
Läkare	465 årsarbetare
Undersköterskor	652 årsarbetare
Paramedicinsk personal	204 årsarbetare
Summa	2 207 årsarbetare

* (30 minuter * 47 arbetsveckor * antalet faktiska årsarbetare i respektive yrkesgrupp (SKR 2024)) / 1 730 årsarbetstimmar

Innehåll avsiktsförklaring, öppet läge

- **Förbättrad sökmotor** som även kan söka i externa källors information
- **Informationsstruktur** gör det möjligt att relatera innehållet i kunskapsstöden till varandra, oavsett om det gäller material som finns på webbplatsen idag eller externa kunskapsstöd från till exempel myndigheter. Samtidigt säkerställs att informationen presenteras på ett logiskt sätt och kan användas på ett långsiktigt hållbart sätt.
- **Utveckling av teknik** för att kunna hämta in information från externa källor till sökmotorn, så kallat API.
- **Säkerställa kvalitet och innehåll** en modell och struktur för beslut om vilka externa kunskapskällor som ska tillgängliggöras via webbplatsens sökfunktion. Arbetet inkluderar att ta fram underlag för tekniska överenskommelser med externa parter. Detta görs i samverkan med nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård.

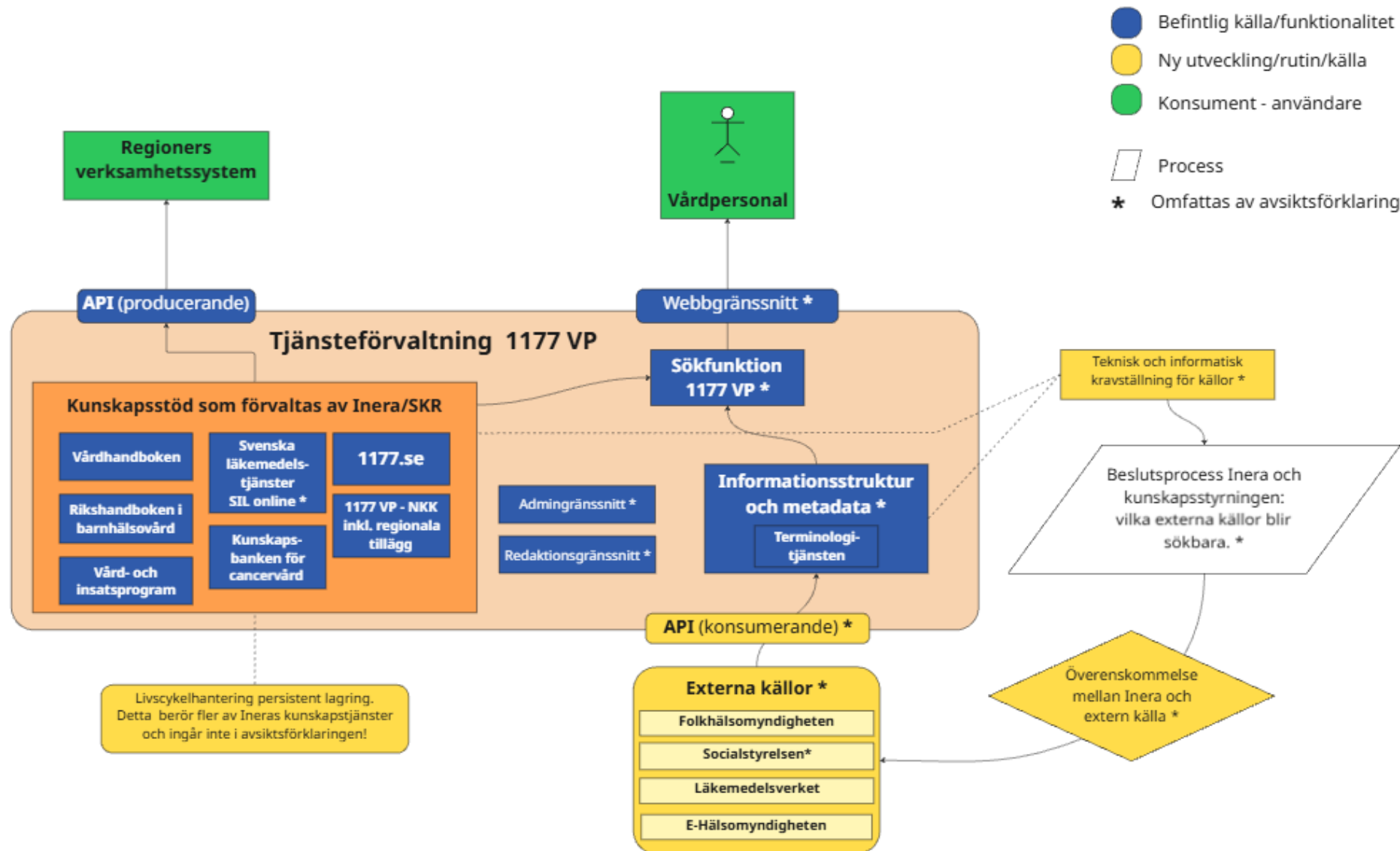


Beskrivna leveranser

- Informationskartläggning och framtagande av informationsspecifikation.
- Säkerställa att befintliga kunskapsstöd harmoniserar med framtagen informationsspecifikation. Vidareutveckling av befintlig informations- och begreppsmodell
- Tekniska specifikationer för hur information från externa källor ska inhämtas samt ett API för inhämtning
- Vidareutveckling av befintlig sökmotor vilket inkluderar förbättrat användargränssnitt för sök.
- Pilotperiod för att säkerställa att information visas korrekt.
- Etablerad struktur för godkännande av externt innehåll (Detta görs i samverkan med nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård).

Övergripande teknisk beskrivning

Övergripande beskrivning av innehåll i avsiktsförklaring: Vidareutveckling av 1177 för vårdpersonal - öppet läge



Påverkan på Ineras andra tjänster och infrastruktur

- Utvecklingen berör enbart tjänsten 1177 för vårdpersonal.
- Andra öppna tjänster med kunskapsstöd från Inera kommer kunna dra nytta av den utveckling som görs av sökmotorn.
- Arbetet med informationsstruktur kommer återanvändas till andra kunskapsstöd som Vårdhandboken och Rikshandboken i barnhälsovård.



Regional påverkan

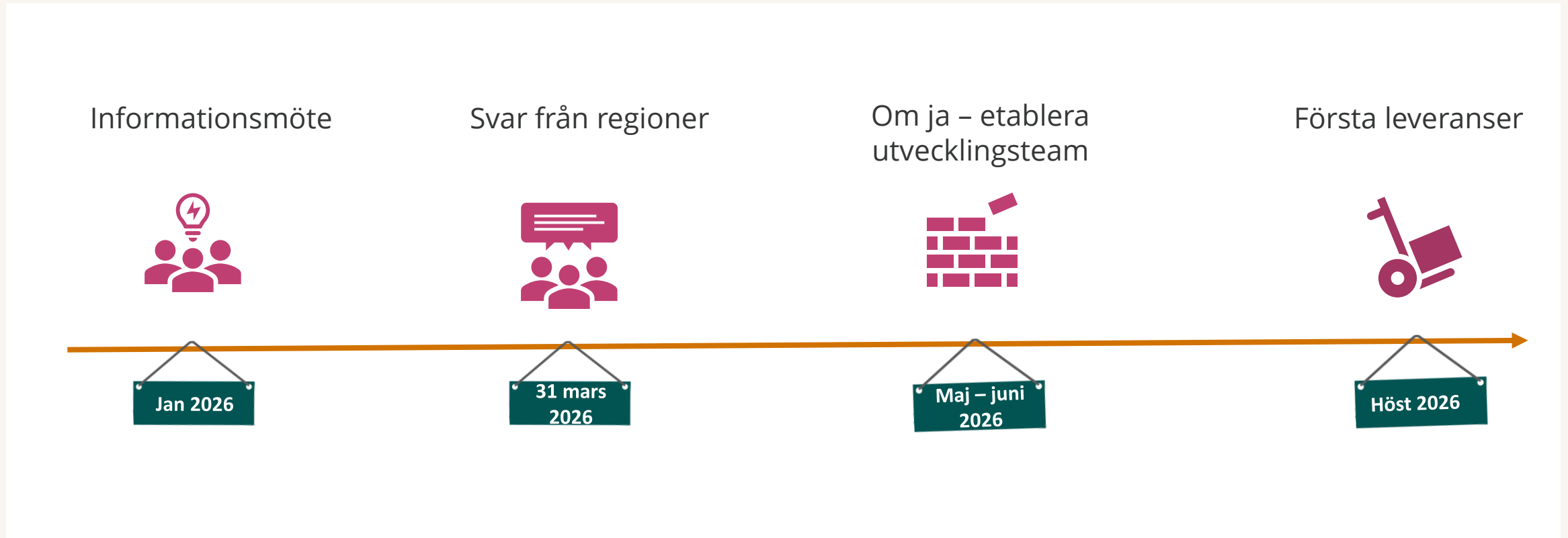
Utvecklingen påverkar inte regionens egna IT-system, men för att få full utdelning på de investerade medlen krävs ett antal konkreta insatser från regionens sida:

- Säkerställa att det finns dedikerade **regionala redaktörer** eller motsvarande kompetens som kan komplettera nationella kunskapsstöd med regionala tillägg enligt webbplatsens överenskomna riktlinjer.
- **Rutiner** behöver tas fram för att få enhetliga arbetssätt hos regionerna så att rensning och korrigerings av regional information är i linje med nationell information.
- Ta fram en **egen plan** för hur regionen vill att webbplatsen 1177 för vårdpersonal ska användas av medarbetarna



Planen framåt

Preliminär tidplan för avsiktsförklaring – öppet läge





Frågor

Tack!

www.inera.se