

Uppförandekod för leverantörer

Innehållsförteckning

Inledning.....	2
Grunderna för uppförandekoden.....	2
Lagar, förordningar med mera.....	2
Affärsetik.....	3
Korruption, mutor och jäv.....	3
Sund konkurrens.....	3
Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter.....	3
Mänskliga rättigheter.....	3
Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet.....	3
Anställdas rättigheter.....	3
Löner och arbetstider.....	4
Jämställdhet, mångfald och ingen förekomst av diskriminering (ILO 100 och 111).....	4
Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98).....	4
Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182).....	4
Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105).....	4
Förbud mot svart arbetskraft.....	5
Miljö.....	5
Förtroende & efterlevnad.....	5
Ömsesidigt förtroende.....	5
Efterlevnad, uppföljning och ständiga förbättringar.....	5

Inledning

Inera är ett aktiebolag som ägs av regioner och kommuner med uppdraget att skapa förutsättningar för att digitalisera välfärden. Vi ska agera så att samhället, medborgarna, leverantörer och samarbetspartners känner förtroende för att vi utför vårt samhällsviktiga uppdrag professionellt och effektivt.

Det är viktigt för oss att vår verksamhet, samt att de tjänster och varor som levereras till Inera, bidrar till hållbar utveckling, det vill säga är socialt, ekonomiskt och miljömässigt långsiktigt hållbara.

I syfte om att konkretisera Ineras hållbarhetspolicy och systematiska hållbarhetsarbete för att bidra till uppfyllelse av de globala målen i Agenda 2030 har denna uppförandekod för leverantörer tagits fram

Vi vill ha ett nära samarbete med seriösa och ansvarstagande leverantörer och vi tror på en konstruktiv och öppen dialog kring hållbarhetsfrågor för att bygga ömsesidigt förtroende och åstadkomma en gemensam hållbar utveckling.

Tillsammans skapar vi en digitaliserad och hållbar framtid.

Grunderna för uppförandekoden

Denna uppförandekod bygger på väl etablerade konventioner och deklARATIONER för bland annat mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, miljö och antikorrupcion.

Leverantören ska leva upp till de krav som föreskrivs i Ineras uppförandekod för leverantörer. Så långt det står inom leverantörens kontroll ska leverantören även säkerställa att de aktuella kraven uppfylls av eventuella underleverantörer, som direkt eller indirekt medverkar i leverans av tjänster eller varor till Inera.

Uppförandekoden definierar viktiga krav på samarbetet och utgör en viktig grund för kravställning och uppföljning av Ineras leverantörskedja.

Lagar, förordningar med mera

Leverantör som arbetar på uppdrag av Inera ska följa gällande lagar, förordningar, föreskrifter som är tillämpliga för Leverantörens leverans av varor och tjänster till Inera.

Varor och tjänster som levereras till Sverige ska uppfylla gällande bestämmelser i Sverige och andra tillämpliga lagar, förordningar, föreskrifter och standarder.

Leverantören ska också inneha alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, rättigheter, licenser och registreringar.

Om gällande lagar, förordningar och standarder i ett land där leverantören eller någon underleverantör är verksam erbjuder ett lägre skydd för arbetstagare, miljön eller det lokala samhället än vad som framgår av denna uppförandekod, ska leverantören verka för att uppnå kraven i denna kod.

Affärsetik

Korruption, mutor och jäv

Leverantören ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar på de platser där de bedriver verksamhet. Förutom att följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter, förväntas Ineras leverantörer agera i enlighet med höga krav på affärsetik. Detta inkluderar att leverantören inte får göra sig skyldig till någon typ av korruption, mutor eller penningtvätt och ska arbeta proaktivt för att förebygga alla typer av otillåten korruption, jäv och intressekonflikter.

Sund konkurrens

Leverantören ska följa gällande lagstiftning avseende upphandling, konkurrens, skatter och socialförsäkringsavgifter.

Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter

Leverantören ska stötta och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och säkerställa att leverantören inte direkt eller indirekt är delaktig i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Leverantören ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö samt följa tillämplig lagstiftning och främja en hållbar arbetsmiljö. Leverantören ska vidta effektiva åtgärder för att förebygga risken för arbetsplatsolyckor.

Anställdas rättigheter

Leverantören ska behandla all personal med värdighet och respekt. Om tillämplig lag ställer högre krav än vad som anges i ILO:s 8 kärnkonventioner, FN:s barnkonvention ska leverantören följa den tillämpliga lagstiftningen.

Löner och arbetstider

Leverantören ska betala lön till den anställde, på överenskommen tid och till fullo. Lön för normal arbetstid, övertidsarbete och annan övertidsersättning skall minst uppgå till de minimibelopp som föreskrivs enligt lag och/eller tillämplig branschstandard. Arbetstiden ska vara reglerad och skäligen samt uppfylla tillämplig nationell lagstiftning och tillämpliga branschstandarder. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet.

Jämställdhet, mångfald och ingen förekomst av diskriminering (ILO 100 och 111)

Leverantören ska proaktivt verka för jämställdhet och mångfald inom leverantörens organisation. Leverantören får inte diskriminera, hota, förtrycka eller trakassera anställd.

Såvitt gäller diskriminering kan särskilt uppmärksammas att leverantören inte får diskriminera på grundval av etnisk tillhörighet, kön eller könsöverskridande identitet, religion eller annan trosuppfattning, socialt ursprung, funktionsnedsättning, politiska åsikter eller sexuell orientering.

Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98)

Samtliga anställda skall ha rätt att fritt bilda, ingå i och organisera fackföreningar samt att förhandla kollektivt med företaget enligt tillämplig lagstiftning. Leverantören skall respektera dessa rättigheter samt på ett ändamålsenligt sätt meddela de anställda att de har rätt att ansluta sig till valfri arbetstagarorganisation och att detta inte kommer att innebära några nackdelar för dem eller leda till repressalier från företagets sida. Om föreningsrätten är begränsad enligt lag ska leverantören verka för att anställda regelbundet får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan att de anställda drabbas av negativa konsekvenser. Leverantören ska tillåta att de anställda själva väljer sina egna representanter.

Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182)

Leverantören får inte direkt eller indirekt utnyttja barnarbete såsom det definieras i ILO-konventionerna.

Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105)

Leverantören får inte direkt eller indirekt utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete. Varken leverantören eller annan som tillhandahåller arbetskraft till leverantören ska innehålla någon del av personalens löner, förmåner, tillgångar eller handlingar för att på så sätt tvinga personal att fortsätta arbeta för leverantören.

Förbud mot svart arbetskraft

Leverantören förbinder sig att inte anlita så kallad svart arbetskraft. Med svart arbetskraft avses personer för vilka leverantören inte innehåller och inbetalar källskatt och arbetsgivaravgifter i enlighet med tillämplig lag därom.

Miljö

Leverantören ska göra en bedömning av sin påverkan på miljön, och vidta nödvändiga åtgärder för att undvika negativ påverkan på naturresurser, lokalsamhället och miljön. Leverantören ska vidare i möjligast mån bidra till FN:s Agenda 2030 och därtill uppsatta mål. Leverantören ska också säkerställa att tillämplig miljölagstiftning efterlevs.

Leverantören ska arbeta med att ständigt förbättra sin miljöprestanda och minimera resursförbrukning och utsläpp. Leverantören ska sträva mot ett livscykelperspektiv avseende miljöpåverkan från produkter och tjänster, och ska ställa miljökrav på underleverantörer.

Förtroende & efterlevnad

Ömsesidigt förtroende

Inera vill ha ett aktivt och förtroendefullt samarbete med sina leverantörer. Vi förväntar oss därför transparens och en öppen dialog.

Om du som leverantör ser att Inera eller någon annan organisation som samarbetar med Inera inte lever upp till denna uppförandekod vill vi att du rapporterar detta till Inera, via din kontaktperson eller anonymt via Ineras visselblåsarfunktion på Ineras hemsida, www.inera.se.

Efterlevnad, uppföljning och ständiga förbättringar

Inera förväntar sig att alla leverantörer lever upp till de krav som föreskrivs i uppförandekoden. Leverantören ska möjliggöra att Inera kan genomföra revision av att uppförandekoden efterlevs, öppenhet i leverantörskedjan krävs för att kunna garantera att uppförandekoden efterlevs.

Revision kan vara närmare reglerad i Parternas avtal vilket i så fall gäller före vad som sägs ovan.